

*

Số 1136-CV/TU

Tuyên Quang, ngày 01 tháng 4 năm 2022

V/v thực hiện Kết luận số 28-KL/TW
ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị

Kính gửi: - Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,
- Các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị cấp tỉnh (nơi không lập
đảng đoàn, ban cán sự đảng),
- Các huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh.

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về
tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Ban
Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các đảng đoàn, ban cán sự đảng, Ban Thường vụ
Tỉnh đoàn, lãnh đạo các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị cấp tỉnh, ban thường vụ
các huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh tập
trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nội dung sau:

1- Tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành
động trong các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và
người lao động, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị về
tinh giản biên chế, cơ cấu lại và thực hiện đồng bộ, quyết liệt các giải pháp nâng
cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện nghiêm quyền
hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức
đảng, cơ quan, đơn vị trong công tác quản lý, sử dụng biên chế cán bộ, công
chức, viên chức và người lao động theo thẩm quyền.

2- Thực hiện tinh giản biên chế theo chỉ đạo của Bộ Chính trị, trong đó:
Giai đoạn 2022-2026 cơ bản không tăng biên chế cán bộ, công chức và thực
hiện giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước
so với năm 2021; chỉ tăng biên chế cán bộ, công chức khi thành lập tổ chức mới
hoặc tổ chức, cơ quan, đơn vị được cấp có thẩm quyền giao thêm nhiệm vụ. Gắn
tinh giản biên chế với đổi mới tổ chức bộ máy, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng
đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, thu hút người có đức, có tài vào làm việc
của các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị ở địa phương.

3- Rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan
hệ công tác của các tổ chức, cơ quan, đơn vị; hoàn thành xây dựng vị trí việc
làm; quản lý biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của
từng tổ chức, cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học,
công nghệ, thực hiện chuyển đổi số trong quản lý nhà nước và hoạt động của các

tổ chức, cơ quan, đơn vị để tinh giản biên chế, nhất là một số ngành, lĩnh vực, như: Giáo dục, tài chính, tài nguyên và môi trường... Triển khai thực hiện hệ thống cơ sở dữ liệu phục vụ việc quản lý tổ chức bộ máy, biên chế thống nhất trong toàn hệ thống chính trị theo chỉ đạo của Trung ương.

4- Thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập ở tỉnh; tăng cường quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập; đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công; nâng cao năng lực quản trị của các đơn vị sự nghiệp công lập; thực hiện cơ chế tài chính theo quy định, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm hoàn thành các mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Chương trình hành động số 21-CTr/TU ngày 08/3/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII đề ra.

Cụ thể hóa các quy định của cấp có thẩm quyền về xác định biên chế giáo viên trong năm 2022 đảm bảo theo đúng quy định của Trung ương, từng bước có lộ trình giảm biên chế giáo viên phù hợp với điều kiện thực tế của tỉnh để nâng cao chất lượng giáo dục. Tập trung nghiên cứu ban hành các quy định, chính sách phù hợp để đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công ở địa phương, nhất là giáo dục, y tế,...

5- Quan tâm thực hiện tốt chế độ, chính sách tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức dưỡng liêm, toàn tâm, toàn ý với công việc; có chính sách phù hợp đối với những cán bộ, công chức, viên chức chịu tác động trực tiếp trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế.

6- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra của cấp ủy, chính quyền các cấp; phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở địa phương. Kịp thời biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân thực hiện tốt; phê bình những tập thể, cá nhân thực hiện không nghiêm chủ trương của Đảng và kiên quyết xử lý vi phạm (nếu có).

7- Tổ chức thực hiện

Giao nhiệm vụ cho các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ thực hiện nghiêm các nội dung trên, trong đó:

7.1- Ban Chỉ đạo thực hiện Quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của tỉnh (cơ quan thường trực là Ban Tổ chức Tỉnh ủy) tham mưu, đề xuất với Ban Thường

vụ Tỉnh ủy chỉ đạo thực hiện nghiêm quy định về quản lý biên chế thống nhất trong hệ thống chính trị ở tỉnh.

7.2- Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung, kịp thời hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật để thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh.

7.3- Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, Đảng đoàn Hội Nông dân tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, Văn phòng Tỉnh ủy, Báo Tuyên Quang, Trường Chính trị tỉnh xây dựng kế hoạch, có lộ trình cụ thể tinh giản biên chế giai đoạn 2022 - 2026, đảm bảo toàn tỉnh thực hiện giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp của tỉnh hưởng lương từ ngân sách Nhà nước so với năm 2021 theo đúng Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị (*xong trong quý II/2022*).

7.4- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh, các huyện ủy, thành ủy và Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện hiệu quả chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại văn bản này. Khẩn trương rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị gắn với việc bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

7.5- Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế thống nhất trong hệ thống chính trị của tỉnh theo quy định. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

7.6- Văn phòng Tỉnh ủy tổng hợp, tham mưu giúp Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo các nội dung liên quan.

Nơi nhận:

- Như trên (thực hiện),
- Ban Tổ chức Trung ương (báo cáo),
- Các đ/c Ủy viên BTV Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Lê Thị Kim Dung