

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TUYÊN QUANG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 256 /UBND-NC
V/v tập trung khắc phục tồn tại,
hạn chế qua kiểm tra công tác
Nội vụ năm 2021

Tuyên Quang, ngày 24 tháng 01 năm 2022

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc UBND tỉnh;
- Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

Tại Báo cáo số 03/BC-ĐKTr ngày 11/01/2022 của Đoàn kiểm tra công tác tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động; xây dựng vị trí việc làm và bố trí công chức, viên chức theo vị trí việc làm; tuyển dụng, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; việc thực hiện văn hóa công vụ; xây dựng chính quyền cơ sở; công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang năm 2021 theo Quyết định số 1171/QĐ-UBND ngày 11/8/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh cho thấy: Công tác tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động; xây dựng vị trí việc làm và bố trí công chức, viên chức theo vị trí việc làm; tuyển dụng, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; việc thực hiện văn hóa công vụ; xây dựng chính quyền cơ sở trên địa bàn tỉnh (*gọi chung là công tác Nội vụ*) tiếp tục được thực hiện có hiệu quả, cơ bản bảo đảm các quy định của pháp luật, chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh; đặc biệt là kết quả sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan; đa số các cơ quan, đơn vị đã cơ bản khắc phục được những tồn tại, hạn chế được chỉ ra tại cuộc kiểm tra năm 2020.

Tuy nhiên, việc triển khai thực hiện về công tác Nội vụ vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như: Còn có cơ quan, đơn vị chưa khắc phục hoặc khắc phục chưa xong những tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra qua cuộc kiểm tra công tác Nội vụ năm 2020; việc thực hiện một số chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh liên quan đến công tác Nội vụ còn chậm, chất lượng, hiệu quả chưa đáp ứng được yêu cầu; còn có người đứng đầu cơ quan, đơn vị thiếu quan tâm, thiếu sự chỉ đạo trong công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức thuộc cơ quan, đơn vị mình; việc rà soát, xây dựng và phê duyệt bản mô tả vị trí việc làm, khung năng lực của vị trí việc làm viên chức; việc giao biên chế công chức, số lượng người làm việc còn chậm...; chưa bảo đảm đầy đủ thành phần hồ sơ quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, đánh giá, xếp loại cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức; chưa xây dựng kế hoạch của cơ quan, đơn vị hoặc chưa thực hiện đúng theo kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành; chưa ban hành quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại khoản 1 Điều 23 Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ; công tác báo cáo, thống kê định kỳ hoặc đột xuất còn chưa đầy đủ, kịp thời,...

Để khắc phục những hạn chế theo báo cáo của Đoàn kiểm tra và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định về công tác Nội vụ,

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu:

1. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc UBND tỉnh; Chủ tịch UBND huyện, thành phố căn cứ các quy định của pháp luật hiện hành, chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh khẩn trương rà soát, khắc phục ngay những tồn tại, hạn chế trong thực hiện nhiệm vụ thuộc lĩnh vực công tác Nội vụ đã được Đoàn kiểm tra kết luận, trong đó tập trung vào một số nhiệm vụ sau đây:

1.1. Khẩn trương rà soát, trình quy định hoặc ban hành quy định theo thẩm quyền về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, đơn vị theo Thông tư hướng dẫn của các bộ, ngành trung ương, chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, các văn bản hướng dẫn của cơ quan chuyên môn cấp tỉnh; thực hiện sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bên trong của các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành.

Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện nghiêm chế độ báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW; báo cáo định kỳ về công tác quản lý biên chế, số lượng người làm việc đảm bảo đầy đủ, chính xác, đúng tiến độ (*Sở Nội vụ có trách nhiệm định kỳ tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh việc thực hiện chế độ báo cáo của các cơ quan, đơn vị, trong đó xác định rõ cơ quan, đơn vị báo cáo bảo đảm tiến độ, đầy đủ, chính xác các nội dung; cơ quan, đơn vị nào không báo cáo hoặc báo cáo không đảm bảo tiến độ, chất lượng theo yêu cầu và đề xuất xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm*).

1.2. Thực hiện nghiêm việc quản lý, sử dụng biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập gắn với tinh giản biên chế; rà soát, đề nghị điều chỉnh số lượng người làm việc giữa các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ.

- Trên cơ sở Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh về giao biên chế công chức và số lượng người làm việc, người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố có trách nhiệm ban hành các quyết định giao biên chế công chức, số lượng người làm việc cho các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc để làm căn cứ quản lý, bố trí, sử dụng đội ngũ công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, bảo đảm biên chế, số lượng người làm việc tối thiểu của tổ chức, đơn vị theo quy định; xây dựng kế hoạch tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt theo đúng quy định của pháp luật hiện hành và các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh. Đối với những đơn vị còn biên chế, số lượng người làm việc chưa sử dụng nhưng không xây dựng kế hoạch tuyển dụng, tiếp nhận, Sở Nội vụ tổng hợp, trình Ủy ban nhân dân tỉnh cắt giảm để thực hiện tinh giản biên chế hoặc giao cho các cơ quan, đơn vị khác.

- Các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư thực hiện trình tự, thủ tục quyết định số lượng người làm việc theo đúng quy định tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

- Xây dựng, trình cấp có thẩm quyền Đề án tự chủ (bao gồm các nội dung tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự và tài chính) của đơn vị làm căn cứ để Ủy ban nhân dân tỉnh giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Chấn chỉnh, khắc phục ngay việc hợp đồng làm chuyên môn nghiệp vụ không đúng quy định; trường hợp không chấm dứt, khắc phục sẽ xem xét xử lý nghiêm theo quy định.

Riêng đối với hợp đồng lao động làm chuyên môn nghiệp vụ thuộc lĩnh vực giáo dục, y tế: Sở Y tế, Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố thực hiện đúng theo quy định tại Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế; Văn bản số 5075/BNV-TCBC ngày 26/9/2020 của Bộ Nội vụ và Văn bản số 2488/UBND-NC ngày 10/8/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn và vị trí thực hiện hợp đồng lao động.

- Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố tiếp tục rà soát, bố trí, sắp xếp lại đội ngũ giáo viên và nhân viên tại các đơn vị trường học thuộc thẩm quyền quản lý không để tình trạng thừa thiếu cục bộ giữa các cấp học, các trường và từng môn học; đảm bảo cân đối về tỷ lệ giáo viên/lớp giữa các trường. Trường hợp để xảy ra tình trạng thừa thiếu cục bộ giáo viên giữa các cấp học, các trường và môn học sẽ không xem xét giao bổ sung số lượng người làm việc sau khi được cấp có thẩm quyền bổ sung cho tỉnh.

1.3. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị khẩn trương rà soát, trình UBND tỉnh phê duyệt các nội dung liên quan đến vị trí việc làm để làm cơ sở tuyển dụng, quản lý, sử dụng công chức, viên chức theo quy định; đặc biệt là những cơ quan, tổ chức, đơn vị đã được Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định sắp xếp lại cơ cấu tổ chức, sáp nhập, hợp nhất các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

1.4. Rà soát ngay và thực hiện việc bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp, chuyển chức danh nghề nghiệp, xếp lương và thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định pháp luật hiện hành, phù hợp với vị trí việc làm đã được phê duyệt.

1.5. Thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý kịp thời theo quy định hiện hành và hướng dẫn của cấp có thẩm quyền; chỉ đạo và thực hiện đúng quy định về công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quản lý.

1.6. Xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm; tổ chức thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định và kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh.

1.7. Thực hiện việc đánh giá, xếp loại hằng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ. Tổng hợp, lưu trữ hồ sơ, tài

liệu tự đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, tổ chức, đơn vị và đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức hằng năm đảm bảo theo quy định.

1.8. Chủ tịch UBND huyện, thành phố tăng cường chỉ đạo thực hiện việc thẩm định, kiểm tra hồ sơ đề nghị của UBND cấp xã về việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định; kịp thời, tổng hợp, báo cáo và đề nghị cấp có thẩm quyền về quy hoạch cán bộ, kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã để bố trí, bổ sung số lượng cán bộ, công chức còn thiếu theo quy định.

1.9. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, chuyển đổi số trong thực thi nhiệm vụ, công vụ; thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 138/KH-UBND ngày 31/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện Đề án văn hóa công vụ.

1.10. Chấn chỉnh, kiểm điểm, rút kinh nghiệm sâu sắc trong việc đề xảy ra sai sót và tồn tại, hạn chế khi thực hiện các quy định của pháp luật; chậm, chưa hoặc triển khai không đầy đủ, nghiêm túc, hiệu quả các chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh thuộc lĩnh vực Nội vụ.

Ghi nhận những khó khăn của các cơ quan, đơn vị về việc thiếu người làm việc, đặc biệt trong lĩnh vực giáo dục, y tế để tiếp tục báo cáo cơ quan có thẩm quyền giải quyết theo quy định.

1.11. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị khắc phục ngay các tồn tại, hạn chế nêu tại Báo cáo số 03/BC-ĐKTr ngày 11/01/2022 của Đoàn Kiểm tra công tác Nội vụ năm 2021 *trước ngày 28/02/2022*, báo cáo kết quả về Ủy ban nhân dân tỉnh (*đồng gửi Sở Nội vụ tổng hợp, theo dõi*).

Giao Sở Nội vụ thông báo cụ thể các tồn tại, hạn chế tại Báo cáo số 03/BC-ĐKTr ngày 11/01/2022 của Đoàn Kiểm tra công tác Nội vụ năm 2021 đến từng cơ quan, tổ chức, đơn vị để thực hiện việc khắc phục.

2. Sở Nội vụ có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện chỉ đạo tại Văn bản này; tham mưu xử lý nghiêm các trường hợp không khắc phục, khắc phục không kịp thời các tồn tại, hạn chế hoặc tái phạm.

Yêu cầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Chánh VP UBND tỉnh;
- Phó Chánh VP UBND tỉnh;
- Cổng Thông tin điện tử tỉnh;
- TP Nội chính; HC-TC;
- Lưu: VT, NC (Thg).

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Sơn