

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG  
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY**

**Thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới**

-----

Thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Chương trình hành động thực hiện như sau:

**I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1- Mục đích**

Tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới nhằm thúc đẩy phát triển sản xuất kinh doanh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh.

**2- Yêu cầu**

Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, doanh nghiệp chủ động tổ chức thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp, xây dựng kế hoạch cụ thể đảm bảo phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

**II- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

**1- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, chính quyền để nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trên địa bàn tỉnh**

Các cấp ủy đảng, chính quyền các cấp tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; coi đây là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài, có vai trò quan trọng trong việc giữ vững sự ổn định chính trị, xã hội, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, bảo đảm hài hòa quyền và lợi ích hợp pháp của các bên trong quan hệ lao động.

Tổ chức các hoạt động thông tin, tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động, quan hệ lao động, tạo sự



đồng thuận trong triển khai thực hiện. Chú trọng tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng để định hướng, vận động, tập hợp người lao động, người sử dụng lao động trong xây dựng quan hệ lao động; kịp thời ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng xấu tới quan hệ lao động và an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội của địa phương.

## **2- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động**

*2.1- Triển khai kịp thời các văn bản, chính sách mới hoặc sửa đổi, bổ sung về quan hệ lao động*

- Tổ chức triển khai kịp thời Bộ luật Lao động năm 2019 (có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2021); tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015, Luật Việc làm năm 2013, Luật Công đoàn năm 2012 và các văn bản mới, sửa đổi, bổ sung... đến các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và người lao động trên địa bàn, tạo điều kiện xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

- Chú trọng công tác tuyên truyền các quy định của pháp luật về xây dựng và đăng ký nội quy lao động, ký kết thỏa ước lao động tập thể, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, khai báo về tai nạn lao động, sử dụng các loại máy móc, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, nhất là đối với các doanh nghiệp vừa và nhỏ, doanh nghiệp dân doanh.

- Tăng cường đối thoại giữa cơ quan quản lý Nhà nước, Liên đoàn Lao động tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh với người sử dụng lao động, người lao động; thường xuyên rà soát, kịp thời nắm bắt, đánh giá kết quả thi hành pháp luật về lao động, công đoàn để đề xuất hoàn thiện các quy định của pháp luật, khắc phục các vướng mắc trong quan hệ lao động.

- Thực hiện có hiệu quả cơ chế đối thoại, thương lượng, thỏa thuận giữa các chủ thể trong quan hệ lao động về việc làm, tiền lương, điều kiện làm việc và các chế độ phúc lợi theo quy định.

- Thực hiện đầy đủ các quy định về quyền và nghĩa vụ của tổ chức đại diện người lao động, tổ chức đại diện người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, tham vấn, thực hiện dân chủ cơ sở tại doanh nghiệp và việc thương lượng, ký kết, thực thi các thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện các cơ chế, thiết chế và quy trình thủ tục giải quyết tranh chấp lao động theo quy định của Bộ luật Lao động, bảo đảm các tranh chấp lao động được giải quyết nhanh chóng, thuận lợi, hiệu quả, đúng pháp luật.

*2.2- Tăng cường quản lý nhà nước về quan hệ lao động; thực hiện hiệu quả các chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động*

- Rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy thuộc lĩnh vực quan hệ lao động từ tỉnh đến cơ sở đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng



(khóa XII) một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Đổi mới nội dung, phương thức thanh tra, kiểm tra để nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật, giảm thiểu các tranh chấp, xung đột, tạo môi trường thuận lợi cho xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm liên quan đến lao động và quyền lợi hợp pháp của người lao động theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện nghiêm quy định của pháp luật trong việc thành lập tổ chức đại diện người lao động. Xây dựng cơ chế phối hợp trong quản lý hoạt động của tổ chức đại diện người lao động trên địa bàn tỉnh, bảo đảm tổ chức đại diện người lao động thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, tôn chỉ mục đích theo quy định của pháp luật.

- Triển khai hệ thống cơ sở dữ liệu, bộ tiêu chí đánh giá quan hệ lao động ở các doanh nghiệp theo hướng dẫn của cơ quan nhà nước có thẩm quyền; tăng cường phối hợp, tích hợp thông tin dữ liệu giữa các cơ quan liên quan để phục vụ công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động.

- Khuyến khích, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp xây dựng nhà ở cho người lao động; chú trọng xây dựng các thiết chế công đoàn tại các nhà máy, khu, cụm công nghiệp nhằm góp phần cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

### **3- Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động**

- Đổi mới hoạt động của các cấp công đoàn đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; làm tốt chức năng đại diện công đoàn trong đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động, bảo vệ quyền lợi và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo hướng xây dựng công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động; lấy sự hài lòng của người lao động là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn.

- Coi trọng tuyên truyền, vận động và phát triển đoàn viên công đoàn tại doanh nghiệp; thu hút người lao động và tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào tổ chức Liên đoàn lao động tỉnh.

- Thường xuyên tổ chức các hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ, cập nhật quy định của pháp luật về lao động, công đoàn cho Ban chấp hành công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Thực hiện có hiệu quả các biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn và tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

- Tăng cường sự phối hợp giữa tổ chức công đoàn các cấp với các cơ quan nhà nước có liên quan trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến



bộ cũng như hỗ trợ các bên giải quyết vướng mắc, tranh chấp phát sinh trong quan hệ lao động.

#### **4- Thực hiện tốt các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể giữa người sử dụng lao động và người lao động**

- Cơ quan nhà nước, tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người sử dụng lao động phải quan tâm hướng dẫn, hỗ trợ các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể đảm bảo thực chất theo đúng quy định. Thực hiện tốt việc thương lượng, thỏa thuận về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ đãi ngộ, khuyến khích khác trong thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp. Mở rộng đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước tập thể...

- rà soát thỏa ước lao động tập thể của tất cả các doanh nghiệp đã ký kết trên địa bàn tỉnh; hướng dẫn, hỗ trợ việc thương lượng, điều chỉnh, bổ sung hoặc ký kết thỏa ước lao động tập thể mới đảm bảo hiệu lực, đúng quy định.

#### **5- Giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công**

- Kiện toàn và nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng trọng tài lao động tỉnh; kiện toàn và nâng cao chất lượng của đội ngũ hòa giải viên lao động, bố trí số lượng hòa giải viên lao động ở các địa phương đảm bảo phù hợp; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, cập nhật các quy định mới về quan hệ lao động, phát huy vai trò của thiết chế hòa giải, trọng tài lao động.

- Tiếp tục kiện toàn và duy trì hoạt động Tổ công tác liên ngành giúp việc Ban chỉ đạo phòng ngừa và giải quyết đình công không đúng quy định của Pháp luật. Duy trì thường xuyên hoạt động cung cấp, trao đổi thông tin về quan hệ lao động giữa các đơn vị có liên quan theo Quy chế cung cấp thông tin về tình hình hoạt động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; Quy chế phối hợp giữa các cơ quan chức năng trên địa bàn tỉnh trong quản lý Nhà nước đối với doanh nghiệp sau đăng ký thành lập.

- Người đứng đầu cơ quan quản lý Nhà nước về lao động cấp huyện chịu trách nhiệm giải quyết các tranh chấp lao động diễn ra trên địa bàn quản lý theo quy định của pháp luật đảm bảo kịp thời, đúng thẩm quyền. Chỉ đạo các đơn vị có liên quan chủ động hỗ trợ doanh nghiệp trên địa bàn giải quyết các kiến nghị của tập thể người lao động; phối hợp chặt chẽ với Tổ công tác liên ngành giúp việc Ban chỉ đạo phòng ngừa và giải quyết đình công không đúng quy định của Pháp luật giải quyết tranh chấp lao động, ngăn ngừa việc tập thể xảy ra trên địa bàn quản lý.

Tăng cường sự phối hợp trong giải quyết tranh chấp lao động, đình công xảy ra trên địa bàn tỉnh để giải quyết nhanh, kịp thời, xử lý nghiêm những đối tượng lợi dụng, lôi kéo, ép buộc người lao động tham gia, gây rối bảo đảm giữ vững an ninh, trật tự xã hội.

### III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Các cấp ủy, tổ chức đảng, các sở, ban, ngành, các tổ chức chính trị - xã hội của tỉnh tổ chức quán triệt, phổ biến Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về *tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới* và Chương trình hành động này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên, người sử dụng lao động và người lao động.

2- Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh chỉ đạo Hội đồng nhân dân tỉnh rà soát, nghiên cứu bổ sung các nghị quyết về cơ chế, chính sách có liên quan và tổ chức giám sát việc thực hiện.

3- Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng kế hoạch để tổ chức thực hiện Chương trình hành động này đảm bảo hiệu quả, phù hợp với thực tế; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

4- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp tham mưu xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

5- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tuyên truyền, phổ biến Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Chương trình hành động này đến toàn thể cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân trên địa bàn tỉnh.

6- Văn phòng Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các ban đảng Tỉnh ủy theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chương trình hành động này.

#### Nơi nhận:

- Ban Bí thư TW Đảng (báo cáo),
- Các ban Đảng, Văn phòng TW Đảng,
- Các đ/c Ủy viên BTV Tỉnh ủy,
- Các ban đảng Tỉnh ủy,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- Các huyện ủy, thành ủy, ĐUTT Tỉnh ủy,
- Các Sở, ban, ngành, MTTQ, đoàn thể tỉnh,
- Đ/c Chánh, Phó Chánh VPTU,
- Chuyên viên VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



**Nguyễn Hồng Thắng**