

Số: 67/QĐ-STP

Tuyên Quang, ngày 08 tháng 04 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Kế hoạch hoạt động về bình đẳng giới, năm 2019

GIÁM ĐỐC SỞ TƯ PHÁP

Căn cứ Luật Bình đẳng giới ngày 29 tháng 11 năm 2006;

Căn cứ Nghị định số 70/2008/NĐ-CP ngày 04 tháng 6 năm 2008 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Bình đẳng giới;

Căn cứ Quyết định số 2351/QĐ-TTg ngày 24 tháng 12 năm 2010 của Thủ tướng Chính Phủ phê duyệt Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2020;

Căn cứ Quyết định số 1696/QĐ-TTg ngày 02 tháng 10 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020;

Căn cứ Quyết định số 975/QĐ-BTP ngày 27 tháng 4 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp phê duyệt Kế hoạch hành động về Bình đẳng giới của ngành Tư pháp giai đoạn 2016 - 2020;

Căn cứ Quyết định số 575/QĐ-BTP ngày 11 tháng 03 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp Phê duyệt Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới của ngành Tư pháp năm 2019;

Căn cứ Quyết định số 222/QĐ-UBND ngày 28 tháng 7 năm 2015 của UBND tỉnh Tuyên Quang về Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tư pháp tỉnh Tuyên Quang (đã được sửa đổi, bổ sung tại Quyết định số 330/QĐ-UBND ngày 25/9/2017 của UBND tỉnh);

Xét đề nghị của Chánh Văn phòng Sở Tư pháp,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch hoạt động về bình đẳng giới của Sở Tư pháp tỉnh Tuyên Quang năm 2019.

(Có Kế hoạch chi tiết kèm theo)

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng Sở, Trưởng phòng thuộc Sở, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở; công chức, viên chức, người lao động Sở Tư pháp và các đơn vị, tổ chức, cá nhân có liên quan căn cứ Quyết định thi hành. /.

Nơi nhận:

- Ban VSTBPN - Bộ Tư pháp; (Báo cáo)
- Ban VSTBPN tỉnh;
- Sở Lao động TB&XH tỉnh;
- Giám đốc Sở Tư pháp;
- Phó Giám đốc Sở;
- Ban VSTBPN Sở Tư pháp;
- Như Điều 2 (thi hành);
- Trang TTĐTSTP;
- Lưu VT, VP. BVSTBPN.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thị Thược

Tuyên Quang, ngày 08 tháng 04 năm 2019

KẾ HOẠCH

Hoạt động về bình đẳng giới của Sở Tư pháp Tuyên Quang năm 2019
(Kèm theo Quyết định số 67/QĐ-STP ngày 09/04/2019 của Giám đốc Sở Tư pháp)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục triển khai thực hiện kịp thời, có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ về bình đẳng giới được xác định tại Kế hoạch hành động về bình đẳng giới ngành Tư pháp giai đoạn 2016- 2020; Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới của Ngành Tư pháp năm 2019 và Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của Sở Tư pháp giai đoạn 2016-2020.

2. Yêu cầu

- Cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu, giải pháp của Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của Sở Tư pháp giai đoạn 2016-2020, phấn đấu đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra đến năm 2020.

- Các mục tiêu, giải pháp thực hiện phải có tính khả thi, rõ trách nhiệm giải trình, khắc phục trực tiếp những khó khăn, tồn tại về bình đẳng giới hiện nay của ngành.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Mục tiêu chung

- Đảm bảo bình đẳng giới giữa nam và nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý; trong đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ và trong thụ hưởng các chế độ, chính sách đối với đội ngũ công chức, viên chức, người lao động của ngành tư pháp tỉnh Tuyên Quang.

- Thực hiện có hiệu quả các quy định về lồng ghép bình đẳng giới và các mục tiêu về bình đẳng giới trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao của Sở Tư pháp.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu 1: Thực hiện hiệu quả các quy định về bình đẳng giới trong xây dựng, thực thi pháp luật và các lĩnh vực quản lý nhà nước của Sở Tư pháp, ngành Tư pháp.

(1) Giải pháp nâng cao năng lực lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng VBQPPL, phổ biến, giáo dục pháp luật và trợ giúp pháp lý cho cán bộ, công chức, viên chức ngành Tư pháp

- Thực hiện lồng ghép vấn đề về giới trong xây dựng chính sách, dự thảo văn bản quy phạm pháp luật do Sở, ngành Tư pháp chủ trì soạn thảo hoặc thẩm định; phổ biến, giáo dục pháp luật và trợ giúp pháp lý; mời các cấp hội phụ nữ, Ban VSTBPN, tổ chức nữ công tham gia soạn thảo, thẩm định, đánh giá tác động, góp ý chính sách, dự thảo văn bản quy phạm pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích chính đáng của phụ nữ và trẻ em.

- Kịp thời kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Sở Tư pháp khi có sự thay đổi đảm bảo nâng cao hiệu quả công tác tham mưu lồng ghép giới vào hoạt động chuyên môn của cơ quan.

- Cử công chức, viên chức có liên quan tham gia các Lớp tập huấn kiến thức về giới và lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng pháp luật, phổ biến giáo dục pháp luật và trợ giúp pháp lý do Bộ Tư pháp và các cơ quan, đơn vị khác tổ chức.

(2) Giải pháp về tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về bình đẳng giới cũng như việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ của ngành tư pháp; thực hiện chính sách pháp luật có liên quan đến phụ nữ và trẻ em trong lĩnh vực quản lý của ngành.

- Tổ chức tự kiểm tra, kiểm tra theo thẩm quyền, rà soát các văn bản quy phạm pháp luật có nội dung liên quan đến vấn đề bình đẳng giới, từ đó sửa đổi, bổ sung hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các quy định về bình đẳng giới cho phù hợp với tình hình kinh tế xã hội ở địa phương và quy định về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới theo Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015.

- Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Sở Tư pháp tăng cường công tác giám sát, đánh giá kết quả thực hiện các Mục tiêu, chỉ tiêu đề ra về bình đẳng giới tại các phòng, đơn vị.

(3) Củng cố chế độ thống kê và cơ sở dữ liệu có tách biệt về giới của ngành Tư pháp để có thể khai thác, sử dụng hiệu quả phục vụ công tác hoạch định chính sách.

- Hướng dẫn các đơn vị thực hiện báo cáo và thống kê số liệu bình đẳng giới trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao nhằm đảm bảo việc đánh giá các kết quả thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới của ngành tư pháp theo các Biểu mẫu của Bộ Tư pháp ban hành.

- Thực hiện đầy đủ chế độ thống kê giới đối với những chỉ tiêu quốc gia do Bộ Tư pháp, UBND tỉnh được phân công chủ trì thực hiện.

2.2. Mục tiêu 2: Tăng cường sự tham gia của công chức, viên chức nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, cấp ủy Đảng, tổ chức đoàn thể và tham gia vào các công việc chuyên môn quan trọng của cơ quan

- Rà soát, đánh giá, giới thiệu công chức, viên chức nữ vào Quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2015-2020, giai đoạn 2020-2025 và Quy hoạch của các cấp ủy Đảng, các đoàn thể trong quá trình xây dựng, điều chỉnh, bổ sung các Quy hoạch này.

- Các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở rà soát, đề xuất đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu công chức, viên chức nữ để xem xét, bổ nhiệm giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý của Sở, đơn vị trực thuộc Sở; ưu tiên bổ nhiệm công chức, viên chức nữ trong trường hợp nam và nữ có mức độ đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm ngang nhau.

- Cử công chức, viên chức nữ tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kiến thức quản lý nhà nước, lý luận chính trị theo tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo và khung năng lực vị trí việc làm để tạo nguồn cán bộ nữ cho công tác quy hoạch, bổ nhiệm.

- Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Sở Tư pháp theo dõi, đánh giá, giới thiệu công chức, viên chức nữ trong quá trình quy hoạch, bổ nhiệm giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý của Sở và tham gia vào Ban Chấp hành Đảng bộ Sở.

2.3. Mục tiêu 3: Bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ của ngành.

- Bố trí, sắp xếp, tạo điều kiện cho công chức, viên chức nữ có thể tham gia các lớp đào tạo, chương trình đào tạo, bồi dưỡng do Bộ Tư pháp hoặc các bộ ngành, cơ quan, đơn vị địa phương tổ chức.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về đào tạo và bồi dưỡng và chế độ, chính sách về đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực đối với công chức, viên chức đặc biệt là công chức, viên chức nữ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban vì sự tiến bộ phụ nữ Sở Tư pháp

- Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các phòng, đơn vị thuộc Sở thực hiện các hoạt động về bình đẳng giới theo Kế hoạch này.

- Tổ chức sơ kết 6 tháng, tổng kết năm kết quả hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ của Ngành.

2. Chánh Văn phòng Sở, Chánh Thanh tra Sở, Trưởng các phòng chuyên môn thuộc Sở, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tổ chức quán triệt và thực hiện Kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị; tham mưu thực hiện/tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ nhằm đạt và vượt các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra.

- Giao Chánh Văn phòng Sở chịu trách nhiệm theo dõi và kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo Lãnh đạo Sở theo quy định.

3. Phòng Tư pháp các huyện, thành phố:

Phòng Tư pháp các huyện, thành phố có trách nhiệm xây dựng Kế hoạch hành động về bình đẳng giới năm 2019 trên cơ sở Kế hoạch hành động về bình đẳng giới năm 2019 của Sở Tư pháp, UBND huyện và phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị mình.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch hành động về bình đẳng giới năm 2019, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, phản ánh về Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Sở đề trình lãnh đạo Sở xem xét, giải quyết./.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thị Thục