

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ 6 tháng đầu năm 2018; phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2018**

Thực hiện Văn bản số 1910/BTP-VSTBPN ngày 31/05/2018 của Bộ Tư pháp về việc sơ kết công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ 6 tháng đầu năm 2018; Văn bản số 642/SLĐT BXH-BVCSTE-BĐG ngày 25/5/2018 về việc báo cáo công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ 6 tháng đầu năm 2018, Sở Tư pháp báo cáo kết quả thực hiện, như sau:

#### **I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

##### **1. Công tác quán triệt, phổ biến, triển khai thực hiện**

Sở Tư pháp ban hành Quyết định số 51/QĐ-STP ngày 08/03/2018 về việc ban hành Kế hoạch hoạt động về bình đẳng giới năm 2018 và triển khai thực hiện; thường xuyên quán triệt và tổ chức thực hiện có hiệu quả Quyết định số 244/QĐ-BTP ngày 06/02/2018 của Bộ Tư pháp phê duyệt Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới của ngành Tư pháp năm 2018; Kế hoạch số 320/KH-TTBVSTBPN ngày 20/3/2018 của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh Tuyên Quang về Kế hoạch hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2018; Văn bản số 648/UBND-KGVX ngày 16/3/2018 của UBND tỉnh về việc hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới và các văn bản chỉ đạo của tỉnh, trung ương có liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ được đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động cơ quan trong cơ quan thông qua tài khoản cá nhân trên hệ thống phần mềm "*Quản lý văn bản và điều hành*", các cuộc họp cơ quan, đoàn thể và các buổi đọc báo đầu giờ hàng ngày tại cơ quan.

##### **2. Tình hình tổ chức và hoạt động của Ban VSTBPN của Sở**

Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của Sở Tư pháp do 01 đồng chí Phó Giám đốc Sở làm Trưởng ban, 01 đồng chí Phó Giám đốc Sở, Chủ tịch Công đoàn làm Phó Trưởng ban và 07 ủy viên là đại diện lãnh đạo phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở và các tổ chức đoàn thể của cơ quan. Thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ đã chủ động tham mưu ban hành kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác tư pháp năm 2018; thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động nữ; lồng ghép hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ trong các hoạt động chuyên môn nghiệp vụ; tuyên truyền, phổ biến các quy định

của pháp luật về bình đẳng giới và các văn bản khác có liên quan đến công chức, viên chức, người lao động nữ trong đơn vị.

## II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC BÌNH ĐẲNG GIỚI 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2018

### 1. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ chuyên môn có liên quan đến công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN)

1.1. Mục tiêu 1: Thực hiện hiệu quả các quy định về bình đẳng giới trong xây dựng, thực thi pháp luật và các lĩnh vực quản lý nhà nước của Sở Tư pháp, ngành Tư pháp

Sở Tư pháp tiếp tục chuẩn hóa quy trình lồng ghép giới vào công tác xây dựng, hoàn thiện thể chế; rà soát các quy định hiện hành về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản pháp luật ở địa phương. Tổ chức thực hiện các quy định về bình đẳng giới cũng như việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ Sở Tư pháp. Kết quả:

\* Chỉ tiêu 100% dự thảo văn bản quy phạm pháp luật (VBQPPL) do HĐND, UBND tỉnh ban hành đều được Sở Tư pháp thẩm định, kiểm tra tính hợp hiến, hợp pháp và được lồng ghép vấn đề bình đẳng giới theo nguyên tắc của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015.

- Sở Tư pháp tổ chức thẩm định 14 dự thảo VBQPPL, trong đó có 01 dự thảo có liên quan đến công tác gia đình, bình đẳng giới; tham gia ý kiến vào 78 dự thảo văn bản, trong đó có 02 dự thảo văn bản có nội dung liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tự kiểm tra 12 văn bản quy phạm pháp luật do HĐND, UBND tỉnh ban hành; kiểm tra theo thẩm quyền 02 văn bản, qua kiểm tra đề nghị bãi bỏ 01 văn bản không phải là văn bản quy phạm pháp luật nhưng có chứa QPPL<sup>1</sup>. Các văn bản do HĐND, UBND các cấp trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang ban hành đều đảm bảo phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành và các cam kết của Việt Nam về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

\* Chỉ tiêu 100% các chương trình, kế hoạch phổ biến, giáo dục pháp luật do Sở Tư pháp chủ trì triển khai được lồng ghép vấn đề giới

Các chương trình, kế hoạch phổ biến, giáo dục pháp luật, trợ giúp pháp lý do Sở Tư pháp chủ trì triển khai trong 6 tháng đầu năm 2018 đều được lồng ghép vấn đề giới, góp phần nâng cao nhận thức của nhân dân về vị trí, tầm quan trọng công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực gia đình, kết quả cụ thể:

<sup>1</sup> Kết luận kiểm tra số 06/KL-STP ngày 01/02/2018

- Sở Tư pháp đã chủ trì tổ chức Hội nghị triển khai 06 luật được Quốc hội khóa XIV, kỳ họp thứ 4 thông qua<sup>2</sup> và 02 buổi tuyên truyền pháp luật lưu động cho 222 đại biểu, giải đáp 07 ý kiến vướng mắc về pháp luật của người dân. Biên soạn, cung cấp 61.834 tài liệu tuyên truyền pháp luật về lâm nghiệp, thủy sản, quy hoạch, quản lý nợ công, cơ quan đại diện nước cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam ở nước ngoài, tổ chức tín dụng, hình sự, dân sự, hôn nhân gia đình, trẻ em luật<sup>3</sup>; đăng tải 212 tin, bài, văn bản trên trang Thông tin điện tử Sở Tư pháp.

- Phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh tổ chức Hội nghị ký kết Chương trình phối hợp thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; trợ giúp pháp lý; tư vấn pháp luật cho phụ nữ; hòa giải ở cơ sở và lồng ghép giới trong xây dựng pháp luật, giai đoạn 2018- 2022; bồi dưỡng kiến thức pháp luật cho 95 cán bộ hội phụ nữ ở cơ sở. Sau 5 năm thực hiện, Chương trình phối hợp đã giúp cho hội viên phụ nữ cơ sở được tiếp cận với chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nâng cao nhận thức và hiểu biết pháp luật cho phụ nữ cơ sở, tạo điều kiện để phụ nữ tham gia vào quản lý nhà nước, phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội ở địa phương; bên cạnh đó đã xây dựng và hoàn thiện được đội ngũ cán bộ Hội phụ nữ tham gia công tác PBGDPL, TGPL và cộng tác viên pháp luật có chuyên môn nghiệp vụ tại cơ sở; tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, đại biểu HĐND, lãnh đạo quản lý các cơ quan, đơn vị ngày càng tăng.

- Các tổ hòa giải trên địa bàn tỉnh tiếp nhận và tiến hành hòa giải 864 vụ việc, trong đó: hòa giải thành 750/864 vụ việc, đạt tỷ lệ 86,8% (*cao hơn 3,38% so với 6 tháng đầu năm 2017*), trong đó có các vụ việc tranh chấp pháp sinh từ quan hệ dân sự, hôn nhân và gia đình. Qua đó đã góp phần nâng cao nhận thức của nhân dân về vị trí, tầm quan trọng của bình đẳng giới, công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực gia đình.

- Thực hiện Trợ giúp pháp lý cho 108 trường hợp, trong đó: tư vấn pháp luật cho 31 người (*tư vấn lưu động cho 12 người, tư vấn tại trụ sở cho 19 người*); tham gia tố tụng cho 76 người; đại diện ngoài tố tụng cho 01 người; trợ giúp pháp lý trực tiếp cho 298 lượt người, cung cấp 8.650 tờ gấp tuyên truyền pháp luật về trợ giúp pháp lý và hướng dẫn pháp luật cho nhân dân ở cơ sở.

1.2. Mục tiêu 2: Tăng cường sự tham gia của công chức, viên chức nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, cấp ủy Đảng, tổ chức đoàn thể của Sở.

Sở Tư pháp đã thực hiện việc đẩy mạnh công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt và bổ nhiệm công chức, viên chức nữ nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí của ngành. Khuyến khích, tạo điều kiện để tăng tỷ

<sup>2</sup> Luật lâm nghiệp, Luật thủy sản, Luật quy hoạch, Luật quản lý nợ công, Luật sửa đổi Luật cơ quan đại diện nước cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam ở nước ngoài, Luật sửa đổi Luật tổ chức tín dụng

<sup>3</sup> Gồm: 1.000 tờ gấp pháp luật về bộ luật dân sự; 618 đề cương, 216 cuốn luật được Quốc hội khóa XIV, kỳ họp thứ 4 thông qua. 60.000 tờ gấp tuyên truyền pháp luật về hình sự, dân sự, hôn nhân gia đình, trẻ em.

lệ nữ công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, lý luận chính trị đảm bảo đủ tiêu chuẩn, điều kiện để quy hoạch, bổ nhiệm vào các vị trí quản lý, lãnh đạo; thường xuyên cử cán bộ nữ tham gia các khóa đào tạo, tập huấn do Bộ Tư pháp, UBND tỉnh và các cơ quan khác tổ chức. Cụ thể:

+ Tỷ lệ công chức nữ giữ chức vụ lãnh đạo cấp Sở: 2/4 người (chiếm 50%, đạt kế hoạch năm 2018).

+ Tỷ lệ công chức, viên chức nữ giữ chức vụ lãnh đạo cấp phòng thuộc Sở: 11/12 đồng chí (chiếm 91,6%).

+ Ban Chấp hành Đảng bộ Sở Tư pháp có 05/07 đồng chí là nữ (chiếm 71,4%).

*1.3. Mục tiêu 3: Bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ của ngành.*

100% công chức, viên chức nữ làm chuyên môn, nghiệp vụ có trình độ chuyên môn Đại học trở lên; năm 2018 đã cử 05 công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng (*Trung cấp lý luận chính trị hành chính: 03 công chức, viên chức; đào tạo nghiệp vụ luật sư 02 viên chức*) trong đó có 04 nữ; cử 65 lượt công chức, viên chức đi dự Hội nghị bồi dưỡng, tập huấn, hội thảo, tọa đàm về nghiệp vụ, trong đó có 52 lượt công chức, viên chức nữ (chiếm 80%).

## **2. Việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức nữ**

100% nữ công chức, viên chức, người lao động của Sở được tiếp cận, học tập, nghiên cứu Nghị quyết, Chỉ thị, các quy định của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước; được giáo dục về tư tưởng chính trị, nâng cao phẩm chất đạo đức, lối sống; được khuyến khích tham gia các hoạt động đoàn thể của cơ quan. Nữ công chức, viên chức, người lao động đã tích cực hưởng ứng phong trào thi đua: "*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*", "*Phụ nữ giỏi việc nước, đảm việc nhà*". Giám đốc Sở, Ban Chấp hành Công đoàn Sở luôn quan tâm đến nữ công chức, viên chức, người lao động, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao nhân ngày 8/3 góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho công chức, viên chức, người lao động cơ quan.

## **III. Đánh giá chung**

### **1. Ưu điểm**

- Sở Tư pháp đã thực hiện tốt việc phối hợp với các Sở, ngành trong việc tham mưu đề xuất xây dựng văn bản quy phạm pháp luật của HĐND, UBND,

lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong hoạt động xây dựng và hoàn thiện hệ thống pháp luật, phổ biến giáo dục pháp luật, trợ giúp pháp lý.

- Các chế độ chính sách đối với công chức, viên chức lao động nói chung và với công chức, viên chức nữ nói riêng được thực hiện theo quy định.

- Lãnh đạo Sở Tư pháp thường xuyên quan tâm thực hiện các biện pháp nhằm từng bước cải thiện, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần công chức, viên chức, người lao động; phát huy tích cực, hiệu quả sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, bảo đảm bình đẳng cho công chức, viên chức, người lao động nữ tham gia các hoạt động của cơ quan, đơn vị.

## **2. Khó khăn, vướng mắc**

Công chức, viên chức, người lao động nữ chiếm tỷ lệ cao (64,5%), số công chức, viên chức trong độ tuổi thai sản và nuôi con nhỏ nhiều nên ảnh hưởng đến việc bố trí, sắp xếp và giải quyết công việc chuyên môn, nhất là việc cử đi học tập, công tác xa.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM TRONG 6 THÁNG CUỐI NĂM 2018**

1. Phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng văn bản quy phạm pháp luật có nội dung liên quan đến bình đẳng giới; thực hiện rà soát các văn bản quy phạm pháp luật, trong đó có các văn bản liên quan đến bình đẳng giới, nhằm đề xuất sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với quy định pháp luật về bình đẳng giới.

2. Phối hợp với các sở, ban, ngành, đơn vị liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật gắn với trợ giúp pháp lý trong đó có các quy định liên quan đến bình đẳng giới.

3. Thực hiện sắp xếp, tổ chức bộ máy theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ số 18-NQ/TW “*về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả*”; Nghị quyết số 19-NQ/TW “*về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập*” đảm bảo nguyên tắc bình đẳng giới khi tham gia vào các vị trí của ngành.

4. Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2018, bố trí, phân công công tác hợp lý để cán bộ, đảng viên nữ có điều kiện phấn đấu rèn luyện và trưởng thành; bồi dưỡng, tạo nguồn phát triển đảng viên nữ trong cơ quan; chủ động phát hiện cán bộ, đảng viên nữ có đủ tiêu chuẩn giới thiệu tham gia cấp uỷ, chính quyền, các đoàn thể. Tăng cường phát huy dân chủ, đảm bảo sự bình đẳng cho công chức, viên chức tham gia các hoạt động của cơ quan, đơn vị.

5. Tăng cường hoạt động tuyên truyền, trợ giúp pháp lý về lồng ghép giới trên địa bàn; chú trọng vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản QPPL, coi đây là một trong những biện pháp nhằm xác định vấn đề giới, dự báo tác động giới của văn bản, trách nhiệm, nguồn lực để giải quyết vấn đề giới trong các quan hệ xã hội được văn bản QPPL điều chỉnh, nhằm hướng tới giá trị công bằng, bình đẳng trên phạm vi toàn xã hội cho cả nữ giới và nam giới ngay từ trong quá trình xây dựng chính sách, pháp luật.

#### IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Không.

Trên đây là Báo cáo kết quả công tác bình đẳng giới 6 tháng đầu năm 2018, phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2018 của Sở Tư pháp.

*(Có bản tổng hợp số liệu thống kê về bình đẳng giới gửi kèm)./.*

#### Nơi nhận

- Ban VSTBPN-Bộ Tư pháp;
- Ban VSTBPN tỉnh Tuyên Quang (Sở LĐT&XH);
- Giám đốc, các PGĐ STP
- Thành viên BVSTBPN Sở
- Trang TTĐT Sở Tư pháp;
- Lưu: VT, VP (Hạng 03b).

**KT.GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Hà Quang Giai**

UBND TỈNH TUYỀN QUANG CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

SỞ TƯ PHÁP

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



**BẢN TỔNG HỢP SỐ LIỆU THỐNG KÊ VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI**

(Tính đến ngày 31/5/2018)

STT	Nội dung	Tổng số	Trong đó nữ	Tỷ lệ (%)
<b>I</b>	<b>Số liệu chung</b>			
1	Công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị	48	31	64,5%
2	Lãnh đạo Sở	4	2	50%
3	Lãnh đạo cấp phòng	12	11	91,6%
4	Số công chức, viên chức được quy hoạch lãnh đạo cấp Sở giai đoạn 2016-2021	6	4	66,7%
5	Số công chức, viên chức được quy hoạch lãnh đạo cấp Phòng giai đoạn 2016-2021	19	14	73,7%
6	Công chức, viên chức có trình độ tiến sỹ	0	0	0
7	Công chức, viên chức có trình độ thạc sỹ	4	3	75%
<b>II</b>	<b>Số liệu thực hiện trong 6 tháng đầu năm 2018</b>			
1	Số công chức, viên chức được bổ nhiệm giữ chức vụ Lãnh đạo Sở	0	0	0
2	Số công chức, viên chức được bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng phòng và tương đương	0	0	0
3	Số công chức, viên chức được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó phòng và tương đương	0	0	0
4	Số công chức, viên chức được kết nạp đảng	2	0	0

