

Số: 36 /KH-UBND

Tuyên Quang, ngày 09 tháng 5 năm 2017

SỞ TƯ PHÁP T. TUYỀN QUANG

Ngày 09-05-2017

CÔNG VĂN ĐẾN số: 1858

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quyết định số 515/QĐ-TTg ngày 31 tháng 3 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2020

Căn cứ Quyết định số 515/QĐ-TTg ngày 31 tháng 3 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2020;

Căn cứ Văn bản số 4842/BNV-TH ngày 13/10/2016 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2020,

Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện với những nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Giảm sự chênh lệch về vị trí, vai trò, điều kiện, cơ hội phát huy năng lực giữa nữ cán bộ, công chức, viên chức so với nam cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng tại cơ quan, đơn vị, tổ chức của nhà nước; đồng thời góp phần xây dựng và phát triển vững chắc đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh.

2. Yêu cầu

Thực hiện công tác bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức viên chức của tỉnh phải được tiến hành thường xuyên, liên tục đảm bảo tính khả thi, tạo điều kiện thuận lợi cho nữ cán bộ, công chức, viên chức phát huy năng lực, sở trường của mình trong các lĩnh vực công tác, góp phần xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nội dung

- Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

- Tăng cường công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức nữ bảo đảm mục tiêu bình đẳng giới.

- Bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.
- Nâng cao năng lực đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

2. Mục tiêu thực hiện đến năm 2020

- Giảm 80% sản phẩm văn hóa, thông tin mang định kiến giới. Tăng thời lượng phát sóng các chương trình, chuyên mục và số lượng các sản phẩm tuyên truyền, giáo dục về bình đẳng giới.
- Phân đầu các sở, ban, ngành có tỷ lệ 30% trở lên nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có lãnh đạo chủ chốt là nữ.
- Tỷ lệ nữ lãnh đạo cấp phòng thuộc sở và tương đương đạt tỷ lệ 35% trở lên.
- Tỷ lệ lãnh đạo các sở, ban, ngành, cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh có lãnh đạo chủ chốt (Phó Giám đốc Sở và tương đương trở lên) đạt 16% trở lên.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nâng cao nhận thức về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới của các cấp chính quyền, đoàn thể và nhân dân, tạo sự thống nhất trong hệ thống chính trị về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới

Đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tuyên truyền, giáo dục về chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân về vị trí, vai trò và đóng góp của nữ cán bộ, công chức, viên chức thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, thống nhất về nhận thức, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, của cán bộ, công chức, viên chức và thực hiện sự giám sát của nhân dân về công tác bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh. Đổi mới hình thức tuyên truyền, giáo dục thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, hội nghị quán triệt, tập huấn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác tổ chức cán bộ.

2. Thực hiện tốt công tác tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức nữ bảo đảm mục tiêu bình đẳng giới.

Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân trong việc thực hiện công tác cán bộ nữ theo thẩm quyền, bảo đảm các quy định về bình đẳng giới.

Thực hiện nghiêm công tác tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý đảm bảo theo đúng quy định, không phân biệt giới tính. Phát hiện, bồi dưỡng và có kế hoạch bố trí, phân công công tác, tạo điều kiện để nữ cán bộ, công chức, viên chức có khả năng, năng lực, rèn luyện, phân đầu làm công tác lãnh đạo, quản lý.

3. Thực hiện có hiệu quả công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức, viên chức

Xây dựng và phê duyệt quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức vào các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp tại các cơ quan, đơn vị, tổ chức nhà nước bảo đảm tỷ lệ theo quy định; định kỳ hàng năm tiến hành rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch.

Triển khai thực hiện quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức gắn với công tác bố trí, sử dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức.

Tạo điều kiện, cơ hội để nữ cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý hành chính nhà nước, ngoại ngữ, tin học... đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức và yêu cầu, tiêu chuẩn của chức vụ, chức danh đảm nhiệm.

Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị đến năm 2020.

Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp, nữ đại biểu Quốc hội khóa XIV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Tổ chức lồng ghép nội dung về bình đẳng giới trong chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, trong đó chú trọng đối tượng làm công tác xây dựng và hoạch định chính sách trong các cơ quan, đơn vị, tổ chức.

4. Quan tâm thực hiện tốt việc bố trí, sắp xếp, sử dụng, bổ nhiệm nữ cán bộ, công chức, viên chức

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tổ chức sử dụng cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm bố trí, phân công công tác đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm đúng quy định, không phân biệt đối xử giữa nam và nữ ở cùng chức vụ, chức danh, vị trí việc làm, trừ những công việc quy định phụ nữ không được làm.

Thực hiện kiện toàn, sắp xếp, bổ nhiệm các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp bảo đảm tỷ lệ nữ nhằm thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới; ưu tiên lựa chọn nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định và trong quy hoạch chức vụ, chức danh đó.

Xem xét bổ nhiệm nữ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ, năng lực và triển vọng phát triển vào các chức danh quản lý cấp phòng thuộc sở, ban, ngành và các huyện, thành phố, các chức danh chuyên trách, cán bộ chủ chốt cấp xã; việc bổ nhiệm cần đảm bảo tiêu chuẩn của từng chức danh, có khả năng hoàn thành tốt nhiệm vụ; chú trọng công tác phát triển đảng viên nữ nhằm tạo nguồn cán bộ nữ.

5. Xây dựng và thực hiện các chính sách ưu tiên đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức, tạo điều kiện cho nữ cán bộ, công chức, viên chức tham gia các hoạt động xã hội, đóng góp năng lực, trí tuệ cho quá trình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch này; rà soát thực trạng đội ngũ cán bộ nữ cán bộ, công chức, viên chức để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và đề xuất chính sách hỗ trợ phụ nữ.

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát các chính sách liên quan đến quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức; đề xuất sửa đổi, bổ sung quy định, chính sách thúc đẩy bình đẳng giới trong quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị thu thập, tổng hợp số liệu về công tác cán bộ nữ; các chỉ tiêu thống kê phát triển giới; xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu về nữ cán bộ, công chức, viên chức.

Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp.

Phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện kiểm tra, đánh giá việc thực hiện biện pháp bình đẳng giới trong công tác quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương giai đoạn 2016-2020.

Định kỳ hằng năm kiểm tra, đánh giá, tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và Bộ Nội vụ về kết quả thực hiện Kế hoạch.

2. Sở Tài chính

Tham mưu, đề xuất việc bố trí kinh phí để thực hiện tập huấn nâng cao năng lực cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp.

3. Sở Thông tin và Truyền thông

Chỉ đạo các cơ quan báo chí, truyền thông tăng cường tuyên truyền các chủ trương, chính sách, Nghị quyết của Đảng về công tác cán bộ nữ; các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình về bình đẳng giới.

4. Báo Tuyên Quang, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh

Nâng cao hiệu quả các chương trình, chuyên mục, chuyên trang phản ánh kết quả việc thực hiện công tác cán bộ nữ và vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh. Xây

dựng phóng sự truyền hình những gương điển hình phụ nữ giỏi việc nước, đảm việc nhà, kịp thời biểu dương các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt công tác bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức.

5. Các Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố

Xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện các nội dung công việc tại Kế hoạch này.

Thường xuyên kiểm tra việc triển khai thực hiện các nội dung Kế hoạch, báo cáo kết quả thực hiện định kỳ hằng năm và đột xuất theo yêu cầu của Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ tổng hợp) theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc vượt thẩm quyền giải quyết các cơ quan, đơn vị báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh bằng văn bản (qua Sở Nội vụ tổng hợp) để xem xét chỉ đạo, thực hiện./.

Nơi nhận: 

- Bộ Nội vụ;
- Ủy ban QG VSTBCPN Việt Nam;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- PCT UBND tỉnh;
- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh;
- Các sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- UBND huyện, thành phố;
- CVP, PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NV.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Thị Kim Dung